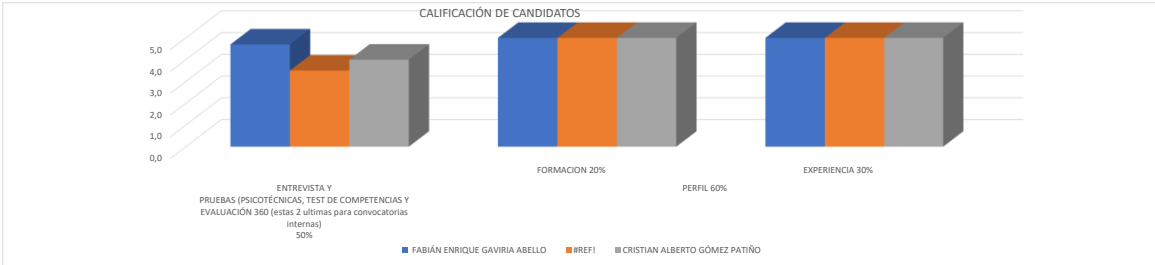


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CAMPUS PREGRADO	JEFE DE ÁREA	BONILLA ECHEVERRI JOSE LUIS
PSICÓLOGO A CARGO	JESSICA MAYERLY GAONA CARDENAS	AREA	REGIONAL ANTOQUIA
FECHA DEL PROCESO	13/03/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
EMMANUEL ESCOBAR ESCOBAR	EL EMPLEO	4.7	5.0	5.0	97%	Muy alto ajuste
FABIÁN ENRIQUE GAVIRIA ABELLO	EL EMPLEO	3.5	5.0	5.0	85%	Muy alto ajuste
CRISTIAN ALBERTO GÓMEZ PATIÑO	EL EMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se selecciona al candidato Emmanuel debido a que cumple con los requisitos establecidos tanto en el ámbito académico como en la experiencia profesional requerida para el cargo. Su formación académica es sólida y relevante para las responsabilidades del puesto, y ha demostrado un dominio profundo de las competencias necesarias, lo cual le permite abordar los desafíos del rol de manera efectiva. Asimismo, se destacan en su perfil cualidades de liderazgo, con una capacidad destacada para guiar equipos de trabajo, motivar a otros y fomentar un ambiente colaborativo. Ha demostrado ser una persona dinámica, con gran capacidad para adaptarse a los cambios y tomar decisiones rápidas y efectivas, siempre orientadas a alcanzar los objetivos propuestos.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se selecciona al candidato Emmanuel debido a que cumple con los requisitos de estudios, experiencia y capacidades comunicativas, demostrando seguridad y conocimiento de la gestión comercial requerida en el cargo, se evidencian otras cualidades y capacidades, como la puntualidad, presentación personal, escucha activa

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección